



**Der beste
Arbeitgeber für
Baufachleute,
die mit Verant-
wortung und
Vielfalt wachsen
wollen.**

Schön, dass Sie diese Broschüre in die Hand genommen haben. Sie wollen also mit Verantwortung und Vielfalt wachsen? Das freut uns sehr. Denn wir sind uns sicher, dass wir dafür der beste Platz sind. Warum? Bitte lesen Sie selbst.

i+R



Die i+R Unternehmen sind Teil der eigentümergeführten i+R Gruppe. Geschäftsführer und Eigentümer sind DI Reinhard Schertler (links) und Bmstr. DI Joachim Alge.

1.



Wir sind das vielfältigste Bauunternehmen der Region

Wir realisieren alles von der kleinen Wohnanlage bis zum großen Gewerbeprojekt wie dem Güterbahnhof Wolfurt, vom klassischen Tief- und Hochbau bis zu Spezialthemen wie Tiefengründungen. Ein wichtiger Unterschied: Wir führen von der Projektierung bis zum Bau sehr vieles selbst aus. Wer fachliche Abwechslung sucht und rasch einen reichen Erfahrungsschatz aufbauen will, wird kaum ein besseres Umfeld finden.



„Die Zukunft liegt darin, die Werte eines Familienunternehmens mit der neuen digitalen und komplexen Welt zu verbinden. Stabilität heißt für uns keine Angst vor stetiger Veränderung.“

2.

Gut einsteigen und mit den Aufgaben **wachsen**

Dank unserer großen Zahl an unterschiedlichen Projekten starten neue Kolleginnen und Kollegen bei uns besonders leicht. Am Anfang übernehmen Sie ein kleines Projekt, etwa eine kleine Wohnanlage mit sechs Einheiten. Mit Ihren Fähigkeiten wachsen auch Ihre Projekte und deren Komplexität, bei uns bis in hochspannende Dimensionen, etwa ein Immobilienprojekt mit mehreren hundert Einheiten oder ein neuer Bahnhof.



3.

Tür an Tür mit **Fachleuten für alle Spezialgebiete**

Ein weiterer Aspekt unserer Vielfalt: Für fast jedes bautechnische Thema gibt es bei uns eine Person, die sich da perfekt auskennt, ob Brückenbau oder vorgefertigte Holzelemente. Und weil bei uns alle Türen (fast immer) offenstehen, finden Sie für jede Frage in Ihrem Projekt sofort jemanden, der Ihnen weiterhilft. „Kurze Wege“ sind bei uns nicht nur ein Schlagwort.



4.

Großes Unternehmen, gefühlt **überraschend klein**

Klar, mit gut 1.000 Mitarbeitenden zählt die gesamte i+R Gruppe im Bodenseeraum zu den größten unserer Branche. Was die meisten Neuen sehr überrascht: Der Alltag fühlt sich an, wie in einem viel kleineren Betrieb. Das Allermeiste läuft sehr unkompliziert und die Entscheidungswege sind ultrakurz. Das liegt vor allem an unseren Eigentümern und der von ihnen geprägten Unternehmenskultur. Uns verbindet ein zentrales Ziel – langfristig zufriedene Kundinnen und Kunden. Denn nur die ermöglichen eine langfristig gute Entwicklung des Unternehmens.





6.

Fairness am Bau fühlt sich richtig gut an

Ja, als großes Unternehmen haben wir Macht – wir nutzen sie aber nicht aus. Wir leben Fairness allen gegenüber. Denn nur so bringen wir auch komplexe Projekte mit vielen Beteiligten zu einem Ergebnis, das unserer Kundschaft so richtig taugt. Wie gesagt: Langfristig zufriedene Kundinnen und Kunden sind unser erstes Ziel. Sie werden merken: Fair zu sein fühlt sich richtig gut an.

5.

Kultur – ein starkes Miteinander auf allen Ebenen

Unsere besondere Kultur spüren Sie schon am ersten Tag, z.B. am Verhalten der Vorgesetzten: Ob Abteilungsleitung oder Eigentümer, alle leben eine offene, direkte und wertschätzende Art. Sie haben ein Anliegen oder eine Idee? Sprechen Sie es einfach an, sie werden zuhören und es ernst nehmen.

Diese angenehme Kultur prägt natürlich auch die Arbeit in den Teams. Wir teilen unser Wissen, wir helfen einander. Wer neu anfängt, genießt vom ersten Tag an einen großen Vertrauensvorschuss. Alles eitel Wonne bei uns? Nein, natürlich nicht. Wir sind Menschen und klar gibt es auch bei uns Knatsch. In unserer Kultur suchen wir aber schneller eine gute Lösung.

7.

Modern vom Büro bis zur Baumaschine

Gute Arbeit braucht gutes Werkzeug. So alt der Spruch auch ist, wir sind überzeugt, er stimmt. Deshalb achten wir auf einen modernen Maschinenpark und optimale, zeitgemäße Arbeitsmittel für alle – ob Schutzhelm, Mobiltelefon oder Software, ob auf der Baustelle oder im Büro. Wenn Sie in Ihrem Projekt etwas Besonderes brauchen, das Sinn macht, werden Sie das ohne Probleme bekommen.

Gute Arbeit braucht aber auch einen guten Raum. Da freuen wir uns seit 2013 über unsere topmoderne Unternehmenszentrale. Hier arbeiten wir in hellen und freundlichen Büros, in denen es auch an heißen Sommertagen angenehm kühl ist – realisiert ohne Klimaanlage aber mit viel bautechnischem Grips.



8.

Eigenverantwortung und Freiheit im Projekt und bei der Arbeitszeit

Wenn Sie ein Bauprojekt managen, egal ob klein oder groß, tragen Sie große Verantwortung und entscheiden viele Dinge selbst – damit die geplanten Termine und Kosten möglichst halten. Für uns ist es nur logisch, dass Sie sich auch die Arbeitszeit selbst einteilen.



9.

Viele Kleinigkeiten prägen das große Ganze

Plötzlich steht ein Gelati-Wagen vor der Tür und es gibt Gratis-Eis für alle. Oder Ihre Bürotür geht auf und der Chef serviert Ihnen einen Cocktail. Oder die Kolleginnen und Kollegen vom Lager bauen vor der Halle einen Grill auf und laden Sie auf eine Grillwurst ein. Intensiv arbeiten und manchmal locker feiern geht bei uns Hand in Hand. Und ja, es gibt auch ganz normale Benefits, von Essenszulage über Rabattkarte bis hin zu diversen Freizeitangeboten und Sportkursen.



10.

Weiterlernen gern gesehen und unterstützt

Ihr vielfältiger Alltag bei uns mit immer größeren Projekten ist eine exzellente Schule. Wenn Sie eines Tages mehr lernen möchten, freut uns das. Deshalb versprechen wir: Ob Spezialkurs oder berufsbegleitendes Studium – wir finden einen Weg, der Ihnen gutes Lernen ermöglichen wird. Nur eine Sache: Bei uns gibt es kein großes „Weiterbildungsprogramm“ bei dem Ihnen irgendjemand sagt, was gut für Sie wäre. Da in unserem Job Eigeninitiative zählt, leben wir das auch. Sie müssen sich schon selbst melden und Ihre Wünsche kundtun.

Bereit für uns?

Sie haben bis hierher gelesen?

Sehr gut, es schaut so aus, als ob Sie das wirklich interessiert.

Haben Sie es auch drauf?

Wir setzen auf die Eigenverantwortung unserer Fachleute. Wer bei uns Bauprojekte verantwortet, muss deshalb diese drei Eigenschaften mitbringen:



1.

Gutes Selbstmanagement

Bei Ihnen laufen alle Fäden zusammen, da geht es rund. Erst erklären Sie am Telefon einer Kundin Projektdetails, in der nächsten Minute beruhigen Sie auf der Baustelle einen aufgebrachtten Handwerker und dann erinnern Sie einen Kollegen aus einer anderen Abteilung an einen wichtigen Termin. In dieser Hektik behalten Sie den Überblick, ruhig Blut und organisieren alles so, dass auch Sie selbst nicht ausbrennen.

2.

Sehr hohe soziale Kompetenz

In dem Job arbeiten Sie mit sehr unterschiedlichen Menschen in sehr unterschiedlichen Situationen zusammen. Im Büro die inspirierende Besprechung mit der Architektin und der Kundschaft. Auf der Baustelle die heiße Debatte über die korrekte Ausführung einer Arbeit mit einer Gruppe von Handwerkern. Da ist es wichtig, dass Sie mit allen zurechtkommen und den passenden Ton treffen.

3.

Durchhaltevermögen und Flexibilität

So gut der Plan eines Projektes ist, der Teufel steckt im Detail: Nächste Woche ist Baubeginn, aber die Pläne sind noch nicht ganz fertig? Mitten im Projekt fällt ein Subunternehmen aus? Jetzt liegt es an Ihnen, schnell eine gute Lösung zu finden.



Ihr zukünftiges Team

Mehr als die Hälfte unserer Mitarbeitenden sind Baufachleute. Sie arbeiten in unseren verschiedenen Gesellschaften und Teams, Frauen wie Männer von 19 bis über 50. Die einen haben Bauingenieurwesen studiert, andere kommen von der HTL, einige haben sich ihr Fachwissen berufsbegleitend nach einer Maurerlehre aufgebaut. Manche kamen frisch von der Ausbildung zu uns, andere brachten schon ein paar Jahre Praxiserfahrung mit. Was alle verbindet: Sie schätzen die besondere Kultur und managen ihre Projekte mit Sorgfalt und Leidenschaft.



Noch immer hier?

Wenn Sie uns bis hierher Ihre Aufmerksamkeit geschenkt haben, dann ist die Wahrscheinlichkeit recht hoch, dass Sie eine echte Bereicherung für unser Team sind.

Wir möchten Sie gerne kennenlernen.



Melden Sie sich unter

 +43 5574 6888 oder
 karriere@ir-gruppe.com
 ir-karriere.com

Wo möchten Sie starten?

In diesen Feldern sind wir aktiv:

- Wohnbau
- Gewerbebau
- Industriebau
- Hotelbau
- Bestandsbau
- Hoch- und Tiefbau
- Holzbau
- Fensterbau
- Spezialtiefbau
- Geothermie

